

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБУДО ЦДОД,
утвержденному приказом директора
от 27.09.2019 г. № 427

ПОЛОЖЕНИЕ
о критериях оценки интенсивности, результатов и качества
выполненных работ, оказанных услуг и выплатах стимулирующего
характера работникам МБУДО ЦДОД

1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (далее – Учреждение).

2. Настоящее Положение разработано с целью оценки интенсивности, результативности и качества выполненных работ, оказанных услуг работниками Учреждения.

3. Настоящее Положение определяет критерии оценки интенсивности, результативности и качества выполненных работ, оказанных услуг работниками Учреждения, в соответствии с которыми работникам производятся выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат определяется руководителем Учреждения совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат и премии, выплачивается на основании протокола заседания комиссии и приказа директора (до 100%).

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются посредством личной оценки директора, по итогам проверок заместителя директора, мониторинга и информации по результатам деятельности работников Учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, начисляются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

6. По решению комиссии стимулирующие выплаты:

1) уменьшаются на 50 % от всех установленных баллов в случаях ненадлежащего качества или несвоевременного выполнения работы, а именно:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение внутреннего трудового распорядка;
- нарушение или невыполнение указаний и приказов директора Учреждения;
- опоздание на занятие;
- наполняемость детей на занятии менее 50%;
- несвоевременность сдачи отчетной, нормативной и плановой документации, размещения необходимой информации на сайте Учреждения;
- отсутствие и опоздание на совещания и другие мероприятия, проводимые внутри Учреждения.

2) Аннулируются на 100 % от всех установленных баллов в случаях:

- наличия обоснованной жалобы конкретного ребенка, родителя или законного представителя;
- наличия травмы у ребенка;
- нарушения сроков прохождения медицинского осмотра;
- не педагогического отношения к учащимся, родителям и коллегам;
- совершения прогула.

7. Критерии оценки интенсивности, результативности и качества выполненных работ, оказанных услуг работниками Учреждения определены в таблице согласно занимаемой должности:

педагог дополнительного образования

№	критерии	содержание критерия
1.	Сохранность контингента	Количество человек, обучающихся 2 год и более: 3 балла – 12 и выше человек в группе; 2 балла – 9-10 человек в группе; 1 балл – 8 человек в группе.
2.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – наличие и качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, наличие и качественное ведение документации, своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации; 2 балла – своевременное предоставление информации, отчётов и правильное ведение журналов, отсутствие замечаний по заполнению плановой и отчётной документации.
3.	Успешность работы	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, выставках, фестивалях, входящих в календарь массовых мероприятий. Если участие в нескольких мероприятиях, указывается сумма баллов:
	Всероссийский и международный уровень	4 балла за каждое мероприятие
	Региональный уровень	3 балла за каждое мероприятие
	Областной уровень	2 балла за каждое мероприятие
	Городской уровень	1 балл за каждое мероприятие
8.	Достижения учащихся	Подготовка победителей соревнований, конкурсов, выставок, фестивалей, олимпиад, входящих в календарь массовых мероприятий, если несколько призовых мест, указывается сумма баллов:
	Всероссийский и международный уровень	6 баллов за каждое мероприятие
	Региональный уровень	4 балла за каждое мероприятие
	Областной уровень	3 балла за каждое мероприятие
	Городской уровень	2 балла за каждое мероприятие
13.	Получение учащимися гранта	4 балла – Всероссийского и областного уровня; 2 балла – городского уровня
14.	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательной деятельности	4 балла – отсутствие травматизма, несчастных случаев, соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности, наличие журнала инструктажа с обучающимися по ТБ и пожарной безопасности; 1 балл – проведение работы среди обучающихся по профилактике травматизма, пропаганде ЗОЖ вне программы объединения (проведение тематических занятий, бесед, изготовление памяток, буклетов).

15.	Повышение квалификации педагогов	Участие в инновационной деятельности, выступление педагога на семинарах, конференциях проведение мастер – классов: 1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 4 балла – на региональном уровне; 1 балл – за участие в процедуре аттестационных испытаний; 2 балла – наличие методических публикаций; 2 балла – осуществление на регулярной основе наставничества/тьюторства в отношении других педагогов; 2 балла – за работу по изучению и внедрению в практику передового педагогического опыта своего и других регионов.
16.	Работа с одарёнными детьми	Образовательная и воспитательная деятельность с данной категорией детей (с отражением в образовательной программе, наличие индивидуального образовательного маршрута, специальной программы): 2 балла – осуществление работы с учащимися (5-10 человек); 1 балл – осуществление работы с учащимися (до 5 человек).
17.	Работа с детьми, состоящими в различных видах персонифицированного учета, и детьми с ограниченными возможностями	Образовательная и воспитательная деятельность с данной категорией детей (с отражением в образовательной программе, наличие индивидуального образовательного маршрута, специальной программы): 2 балла – осуществление работы.
18.	Поднятие имиджа Учреждения	2 балла – освещение работы творческого объединения в СМИ; 1 балл – системность работы с родителями; 2 балла – организация сетевого взаимодействия; 1 балл – подготовка информационных материалов на официальный сайт Учреждения.
19.	Участие педагога и учащихся в массовых мероприятиях	Организация работы по месту жительства, участие педагога и учащихся в массовых мероприятиях для жителей города: 3 балла – в городских, областных мероприятиях; 1 балл – внутри Центра.
20.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	Участие педагогов: 1 балл – на муниципальном уровне, интернет – конкурсах; 2 балла – на региональном уровне; 3 балла – на Всероссийском или международном уровне.
21.	Победа педагога в конкурсах профессионального мастерства	Победа педагогов: 2 балла – на муниципальном уровне, интернет – конкурсах; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на Всероссийском, международном уровне.

22.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в рамки должностных обязанностей, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории и т.п.)
23.	Участие в разработке и реализации актуальных инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	3 балла – осуществление и результат работы.
24.	Участие в проведении производственной (педагогической) практики со студентами средне – специальных и высших учебных организаций города	2 балла – осуществление работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

педагог-организатор

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное, выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), наличие и качественное ведение документации, своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации; 2 балла – выполнение текущего плана работы учреждения и своевременная сдача отчетных материалов.
2.	Организация и проведение городских и областных мероприятий	Организация, проведение и участие в мероприятиях: 5 баллов - городского уровня (за каждое мероприятие); 7 баллов - областного уровня (за каждое мероприятие).
3.	Повышение квалификации	Участие в инновационной деятельности, выступление педагога – организатора на семинарах, конференциях проведение мастер – классов: 1 балл – на уровне Учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 4 балла – на региональном уровне; 1 балл – за участие в процедуре аттестационных испытаний; 2 балла – наличие методических публикаций; 2 балла – за работу по изучению и внедрению в практику передового педагогического опыта своего и других регионов.

4.	Организация работы по выявлению, развитию и реализации познавательных интересов и культурно-досуговых потребностей учащихся	3 балла – наличие системы изучения познавательных интересов и потребностей учащихся (по направлению деятельности);
5.	Поднятие имиджа Учреждения	2 балла – освещение работы Центра в СМИ; 2 балла – организация сетевого взаимодействия 1 балл – подготовка информационных материалов на официальный сайт Учреждения.
6.	Участие в городских и областных мероприятиях	4 балла – 1 мероприятие городского уровня за отчетный период
7.	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательной и воспитательной деятельности	4 балла – отсутствие травматизма, несчастных случаев, соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности.
8.	Работа с родителями: (вовлечение родителей в проведение мероприятий Центра; организация мероприятий для родителей)	Работа с родителями: 5 баллов – 3 мероприятия за отчетный период; 3 балла – 2 мероприятия за отчетный период; 1 балл – 1 мероприятие за отчетный период
9.	Эффективная организация воспитательной и профилактической работы с учащимися, состоящими на различных видах учета (ПДН ОВД, школа, ТКД и ЗП) и детьми с ОВЗ	5 баллов – осуществление работы и результат.
10.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	4 балла – за высокий уровень организации каникулярного отдыха.
11.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства	Участие: 1 балл – на муниципальном уровне; 2 балла – на региональном уровне; 3 балла – на Всероссийском, международном уровне.
12.	Победа педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства	Победа: 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на Всероссийском, международном уровне.
13.	Организация и проведение социально-значимых мероприятий в рамках сетевого и межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры, образования, здравоохранения	Организация и проведение мероприятий: 3 балла – городского уровня; 6 баллов – регионального уровня.
14.	Методическое сопровождение конкурсного движения, выставочной деятельности, культурно-массовых и досуговых мероприятий	3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения.
15.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла - за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)

16.	Участие в разработке и реализации актуальных инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	3 балла – осуществление и результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

методист

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации. 2 балла – отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проведения проверки.
2.	Наличие системы анализа и оценки качества учебной и воспитательной работы в Учреждении	3 балла – анализ качества учебной и воспитательной работы осуществляется на регулярной основе.
3.	Эффективная работа по повышению профессиональной компетентности педагогических работников	Организация и проведение семинаров, мастер – классов, круглых столов, творческих лабораторий: 1 балл – на уровне Учреждения 3 балла – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне; 3 балла – положительный результат методической помощи аттестуемому педагогическому работнику; 2 балла – методическая помощь педагогическим работникам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства.
4.	Наличие методических публикаций	Публикации учебно-методического материала: 1 балл – публикации на сайте Учреждения; 3 балла – публикации на муниципальном, региональном уровне; 4 балла – публикации используются в образовательной практике региональной системы образования или публикации на федеральном уровне.
5.	Эффективность работы в реализации инновационных площадок, приоритетных проектов, ресурсных центров различного уровня, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	6 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров регионального (и федерального) уровня; 4 балла – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров муниципального уровня; 1 балл – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов на уровне Учреждения.
6.	Высокий уровень организации и	Организация и проведение мероприятий:

	проведения мероприятий	3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень Учреждения.
7.	Методическое сопровождение конкурсного движения, выставочной деятельности	3 балла – разработка и реализация материалов для городских, областных, Всероссийских, международных конкурсов (по результатам).
8.	Организация работы по обобщению и распространению эффективного опыта профессиональной деятельности педагогических работников, образовательной организации в целом	1 балл – опыт обобщен и распространяется на уровне Учреждения; 3 балла – опыт обобщен и распространяется на муниципальном уровне; 4 балла – опыт обобщен и распространяется на региональном (и Всероссийском) уровне.
9.	Поднятие имиджа учреждения	2 балла – организация межведомственного и сетевого взаимодействия, работа с социальными партнерами; 2 балла – эффективная работа по пропаганде работы Центра в СМИ.
10.	Участие методиста в конкурсах профессионального мастерства	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – региональный уровень; 3 балла – Всероссийский и международный уровень.
11.	Победа методиста в конкурсах профессионального мастерства	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 4 балла – Всероссийский, международный уровень.
12.	Профессиональная активность методиста в работе комиссий, советов, жюри конкурсов, рабочих группах	1 балл – внутриучрежденческий уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень.
13.	Участие методиста в массовых мероприятиях различного уровня	5 баллов – в городских, областных мероприятиях 2 балла – внутри Центра.
14.	Участие в разработке и реализации актуальных, инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	5 баллов – осуществление и результат работы.
15.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
16.	Участие в проведении производственной (педагогической) практики со студентами средне-специальных и высших учебных организаций города	2 балла – осуществление работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

заместитель директора

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное, выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации. 2 балла – выполнение текущего плана работы учреждения и своевременная сдача отчетных материалов; 6 баллов – отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проведения проверки.
2.	Эффективность работы в реализации инновационных площадок, приоритетных проектов, ресурсных центров различного уровня, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	10 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров регионального уровня; 6 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров муниципального уровня.
3.	Организация учебно-воспитательной деятельности	6 баллов – высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательной деятельности.
4.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	2 балла – отсутствие случаев травматизма, нарушение трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан.
5.	Организация работы по пропаганде и использованию здоровьесберегающих технологий на занятиях и массовых мероприятиях	3 балла – широкое использование здоровьесберегающих технологий педагогами на занятиях и мероприятиях.
6.	Организация производственной (педагогической) практики со студентами средне – специальных и высших учебных заведений города	В зависимости от количества практикантов: 1 балл – до 5 человек; 2 балла – 5-10 человек; 3 балла – свыше 10 человек.
7.	Эффективность работы с педагогическими работниками	4балла – положительная динамика роста квалификации педагогических работников, уровня профессионального мастерства.
8.	Сохранность контингента	Сохранность обучающихся 2 год и более: 3 балла – 90% от общего количества обучающихся 2 балла – 80% от общего количества обучающихся 1 балл – 70% от общего количества обучающихся
9.	Поднятие имиджа Учреждения	3 балла – организация межведомственного и сетевого взаимодействия, работа с социальными партнерами; 2 балла – эффективная работа по пропаганде работы Центра в СМИ; 1 балл – предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта Учреждения;

		4 балла – системность работы с родителями.
10.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – региональный уровень; 3 балла – Всероссийский и международный уровень.
11.	Победа в конкурсах профессионального мастерства	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 4 балла – Всероссийский и международный уровень.
12.	Высокий уровень организации в каникулярный период учащихся и педагогов	3 балла – осуществление и результат работы.
13.	Участие в разработке и реализации актуальных, инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	5 баллов – осуществление и результат работы.
14.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
15.	Качественная организация мероприятий по итогам внутриучрежденческого контроля	5 баллов – системность проведения мероприятий.
16.	Контроль за организацией работы общественных органов, участвующих в управлении Учреждения (управляющий совет, художественный совет, методический совет, методические объединения)	4балла - осуществление и результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

заместитель директора по АХР

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное, выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации. 2 балла – выполнение текущего плана работы учреждения и своевременная сдача отчетных материалов; 6 баллов – отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проведения проверки.
2.	Эффективность работы в реализации инновационных площадок, приоритетных проектов, ресурсных центров различного уровня, федеральных,	10 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров регионального уровня; 6 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных

	региональных, муниципальных целевых программ	центров муниципального уровня.
3.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе	2 балла – отсутствие случаев травматизма, нарушение трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан.
4.	Высокий уровень содержания состояния учреждения и окружающей территории	4 балла – отсутствие нарушений Правил благоустройства и содержания территории учреждения, соблюдение требований СанПин.
5.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы в соответствии с плановыми показателями	5 баллов – эффективная организация контроля за выполнением плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы.
6.	Поднятие имиджа Учреждения	3 балла – организация межведомственного и сетевого взаимодействия, работа с социальными партнерами; 2 балла – эффективная работа по пропаганде работы Центра в СМИ; 1 балл – предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта Учреждения.
7.	Обеспечение на высоком уровне выполнения требований норм и правил охраны труда и техники безопасности	7 баллов – результаты проведения работы.
8.	Обеспечение на высоком уровне выполнения требований противопожарной, антитеррористической безопасности и мер по гражданской обороне	7 баллов – результаты проведения работы.
9.	Обеспечение сохранности материальных ценностей, своевременный учет и списание	5 баллов – результаты проведения работы.
10.	Качественная организация мероприятий по итогам внутриучрежденческого контроля	4 балла – системность проведения мероприятий.
11.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	6 баллов – систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.
12.	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию здания и приобретению материалов	3 балла – результаты проведения работы.
13.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – региональный уровень; 3 балла – Всероссийский и международный уровень.
14.	Победа в конкурсах профессионального мастерства	2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 4 балла – Всероссийский и международный уровень.
15.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).

16.	Участие в разработке и реализации актуальных, инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	5 баллов – осуществление и результат работы.
-----	--	--

Максимально возможное количество баллов по всем критериям

100 баллов

заведующий отделом

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное, выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации. 2 балла – выполнение текущего плана работы учреждения и своевременная сдача отчетных материалов; 4 балла – отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проведения проверки.
2.	Эффективность работы в реализации инновационных площадок, приоритетных проектов, ресурсных центров различного уровня, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	6 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров регионального уровня; 4 балла – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров муниципального уровня; 1 балл – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов на уровне Учреждения.
3.	Поднятие имиджа Учреждения	3 балла – организация межведомственного и сетевого взаимодействия, работа с социальными партнерами; 2 балла – эффективная работа по пропаганде работы Центра в СМИ; 1 балл – предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта Учреждения.
4.	Наличие системы анализа и оценки качества учебной и воспитательной работы в учреждении	3 балла – анализ качества учебной и воспитательной работы осуществляется на регулярной основе.
5.	Эффективная работа по повышению профессиональной компетентности педагогических работников	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, творческих лабораторий: 1 балл – на уровне учреждения; 3 балла – на муниципальном уровне; 5 баллов – на региональном уровне; 2 балла – методическая помощь педагогическим работникам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства.
6.	Участие в разработке и реализации актуальных, инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	5 баллов – осуществление и результат работы.

7.	Участие в конкурсах	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – региональный уровень; 3 балла – Всероссийский и международный уровень.
8.	Победа в конкурсах профессионального мастерства	Победа: 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 4 балла – Всероссийский и международный уровень.
9.	Высокий уровень организации и проведения мероприятий	Организация и проведение мероприятий: 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень Учреждения.
10.	Участие в проведении производственной (педагогической) практики со студентами средне – специальных и высших учебных организаций города	1 балл – осуществление работы.
11.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
12.	Организация и проведение социально – значимых мероприятий в рамках сетевого и межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры, образования, здравоохранения	Организация и проведение мероприятий: 3 балла – муниципального уровня; 4 балла – регионального уровня.
13.	Эффективная организация воспитательной и профилактической работы с учащимися, состоящими на различных видах учета (ПДН ОВД, школа, ТКД и ЗП) и детьми с ОВЗ	2 балла – осуществление работы и результат.
14.	Профессиональная активность в работе комиссий, советов, жюри конкурсов, рабочих группах	2 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень.
15.	Организация работы по обобщению и распространению эффективного опыта профессиональной деятельности педагогических работников, образовательной организации в целом	1 балл – опыт обобщен и распространяется на уровне Учреждения; 3 балла – опыт обобщен и распространяется на муниципальном уровне; 4 балла – опыт обобщен и распространяется на региональном (и Всероссийском) уровне.
16.	Методическое сопровождение конкурсного движения, выставочной деятельности	3 балла – разработка и реализация материалов для городских, областных, Всероссийских, международных конкурсов (по результатам).
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

педагог-психолог

№	критерии	содержание критерия
1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины:

		<p>4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации.</p> <p>1 балл – выполнение текущего плана работы учреждения и своевременная сдача отчетных материалов.</p> <p>1 балл – отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проведения проверки.</p>
2.	Эффективность работы в реализации инновационных площадок, приоритетных проектов, ресурсных центров различного уровня, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	<p>6 баллов – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров регионального (и федерального) уровня;</p> <p>4 балла – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов, ресурсных центров муниципального уровня;</p> <p>1 балл – организация и участие в реализации инновационных площадок, проектов на уровне Учреждения.</p>
3.	Поднятие имиджа Учреждения	<p>2 балла – освещение работы творческого объединения в СМИ;</p> <p>2 балла – организация сетевого взаимодействия;</p> <p>1 балл – подготовка информационных материалов на официальный сайт Учреждения.</p>
4.	Уровень коррекционно-развивающего сопровождения образовательного процесса	<p>Доля обучающихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими программами (тренинги, развивающие занятия и т.п.):</p> <p>1 балл – 20-39%</p> <p>2 балла – 40- 59%</p> <p>3 балла – 60- 79%</p> <p>4 балла – 80-100%</p> <p>5 баллов – коррекционно-развивающая работа с педагогическим коллективом (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми специалистами)</p>
5.	Участие педагога-психолога в конкурсах	<p>1 балл – городской уровень</p> <p>2 балла – областной уровень</p> <p>3 балла – Всероссийский, международный уровень</p>
6.	Победа в конкурсах профессионального мастерства	<p>2 балла – городской уровень</p> <p>3 балла – областной уровень</p> <p>4 балла – Всероссийский, международный уровень</p>
7.	Работа с одарёнными детьми	5 баллов – осуществление и результат работы, постконкурсное сопровождение учащихся (тренинги, занятия, диагностика, мониторинг)
8.	Работа с родителями (законными представителями)	6 баллов – оказание консультаций, организация и проведение родительских собраний
9.	Проведение мониторинга по выявлению детей «группы риска»,	4 балла – осуществление и результат работы

	эффективная работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, работа с учащимися «группы риска»	
10.	Обобщение и распространение педагогического опыта	3 балла – публикация учебно-методического материала, дидактических разработок, пополнение банка методической продукции.
11.	Повышение квалификации	Участие в инновационной деятельности, выступление на семинарах, проведение мастер-класса: 1 балл – на уровне Учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла – за работу по изучению и внедрению в практику передового педагогического опыта других регионов; 3 балла – организация и участие в научно – экспериментальной, исследовательской работе на муниципальном, областном уровнях.
12.	Участие в массовых мероприятиях	Участие в массовых мероприятиях: 2 балла – в городских, областных мероприятиях.
13.	Организация и проведение социально-значимых мероприятий в рамках сетевого взаимодействия с учреждениями культуры, образования, здравоохранения	Организация и проведение мероприятий: 2 балла – городского уровня; 3 балла – регионального уровня.
14.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
15.	Участие в разработке и реализации актуальных, инновационных программ, проектов, способствующих развитию Учреждения	5 баллов – осуществление и результат работы.
16.	Групповая работа по здоровьесберегающим технологиям	4 балла – реализация психопрофилактических программ. Подтверждающие документы (результаты диагностик, анализ программ)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

делопроизводитель

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	Выполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины: 4 балла – качественное выполнение работы, соответствующей должностным обязанностям, своевременное выполнение распоряжений руководителя (при отсутствии жалоб со стороны работников и посетителей, замечаний со стороны руководства), своевременность заполнения и сдача нормативной, плановой и отчётной документации. 3 балла – отсутствие замечаний со стороны

		проверяющих органов по результатам проведения проверки.
2.	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	10 баллов – качественное ведение личных дел и личных карточек; 8 баллов – обеспечение сохранности документов.
3.	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений	10 баллов – отсутствие жалоб.
4.	Эффективность взаимодействия с органами местного самоуправления, образовательными организациями и другими учреждениями	10 баллов – осуществление и результат работы.
5.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	6 баллов – отсутствие замечаний.
6.	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	6 баллов – осуществление работы.
7.	Эффективная работа по организации доведения до сведения работников Центра приказов, распоряжений. Соблюдение сроков исполнения распоряжений	12 баллов – исполнение работы, отсутствие замечаний.
8.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
9.	Соответствие документов требованиям делопроизводства	18 баллов – результат работы.
10.	Уровень владения ПК	10 баллов – высокий уровень владения специальными программами.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

механик

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей
2.	Качество и результат выполняемых работ	10 баллов – подготовка музыкальной аппаратуры к массовым мероприятиям 6 баллов – соблюдение правил техники безопасности 24 балла – содержание и обслуживание компьютерной и музыкальной техники в исправном состоянии, ремонт 27 баллов – качественное обслуживание городских массовых мероприятий
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству

		и озеленению близлежащей территории).
4.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
5.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

аккомпаниатор

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	27баллов – за профессиональное мастерство (владение техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнение аранжировок, переложений музыкального материала); 6 баллов – соблюдение правил техники безопасности.
3.	Участие в массовых мероприятиях	17 баллов – аккомпанирование на концертах, праздниках, спектаклях; 27 баллов – качественное обслуживание городских массовых мероприятий.
4.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
5.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

костюмер

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	16 баллов – обеспечение сохранности и санитарного состояния костюмов в надлежащем виде; 24 баллов – моделирование и конструирование костюмов для персонажей спектаклей театральных студий, мероприятий; 27 баллов – качественная подготовка сценических костюмов к мероприятиям, содержание костюмов в хорошем состоянии
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)

4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

швея

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	16 баллов – дизайнерские решения и творческий подход к разработке и пошиву костюмов; 14 баллов – срочное исполнение заказов; 27 баллов – создание и пошив сценических, концертных костюмов; 10 баллов – ремонт и подгонка костюмов непосредственно на концертах, выступлениях, репетициях.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей
2.	Качество и результат выполняемых работ	5 баллов – систематический контроль и качественное обеспечение условий технического и пожарного состояния учреждения; 10 баллов – высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов; 24 балла – оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; 10 баллов – обеспечение бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнедеятельности учреждения; 10 баллов – качественное проведение ремонтных работ; 8 баллов – качественное обеспечение сохранности

		инвентаря.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

уборщик служебных помещений

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – высокий уровень исполнительской дисциплины
2.	Качество и результат выполняемых работ	18 баллов – отсутствие жалоб со стороны учащихся и родителей; 27 баллов – отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории; 16 баллов – соблюдение санитарных норм, личной гигиены; 6 баллов – соблюдение правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
4.	Оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

электроник

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины.	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	21 балл – обеспечение бесперебойной работы оргтехники и качественное ее обслуживание 24 балла – осуществление мелкого ремонта и обновление программного обеспечения: 6 баллов – соблюдение правил техники безопасности 16 баллов – оказание помощи педагогическим

		работникам при установке новых программ.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

заведующий хозяйством

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	10 баллов – систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.
3.	Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей и имущества	12 баллов – эффективность использования и улучшения материально-технической базы учреждения.
4.	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию здания и приобретению материалов	8 баллов – качественное и своевременное осуществление работы; 12 баллов – своевременное реагирование и устранение технических неполадок и аварийных ситуации.
5.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
6.	Качество и результат выполняемых работ	7 баллов – качественное обеспечение противопожарной и антитеррористической безопасности; 6 баллов – соблюдение правил охраны труда; 12 баллов – отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории.
7.	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности учреждения	7 баллов – создание благоприятных условий для обеспечения деятельности творческих объединений учреждения.
8.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	7 баллов – результат работы.
9.	Повышение квалификации	6 баллов – осуществление работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

вахтер

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	27 баллов – обеспечение сохранности имущества учреждения, своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций; 8 баллов – обеспечение надлежащего порядка пропускного режима в здание (ведение журналов учёта пропускного режима и выдачи ключей); 14 баллов – высокая организация охраны объектов учреждения; 12 баллов – соблюдение правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности; 6 баллов – отсутствие жалоб со стороны учащихся и родителей.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

рабочий по ремонту оборудования

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	5 баллов – систематический контроль и качественное обеспечение условий технического и пожарного состояния учреждения; 10 баллов – высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов; 24 балла – оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; 10 баллов – обеспечение бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнедеятельности учреждения; 10 баллов – качественное проведение ремонтных работ; 8 баллов – качественное обеспечение сохранности инвентаря.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории)

4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

водитель

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	8 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей; 2 балла – своевременная и качественная подготовка отчетной документации (путевые листы).
2.	Качество и результат выполняемых работ	10 баллов – качественное обслуживание автомобиля, содержание транспортного средства в хорошем рабочем состоянии, в чистоте и порядке; 27 баллов – выполнение мелких ремонтных работ транспортного средства; 10 баллов – погрузочно-разгрузочные работы; 5 баллов – выполнение поездок сверх установленного рабочего времени; 15 баллов – безаварийная работа, отсутствие ДТП, замечаний органов ГИБДД.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

художник-оформитель

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	24 балла – работа по обеспечению мероприятий качественным художественным оформлением, полиграфическими изделиями; 10 баллов – составление эскизов проектов по дизайну с использованием ИКТ; 15 баллов – за подготовку оформления для муниципальных мероприятий; 5 баллов – содержание художественного оформления, реквизита в хорошем состоянии; 6 баллов – соблюдение требований СанПин, соблюдение правил по охране труда, пожарной безопасности;

		7 баллов – изготовление реквизитов для театральных коллективов (качество, полнота, своевременность выполненной работы).
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов

специалист по охране труда

№	критерии	содержание критерия
1.	Уровень исполнительской дисциплины	10 баллов – соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
2.	Качество и результат выполняемых работ	10 баллов – эффективность управления системой охраны труда в Учреждении; 18 баллов – систематическое обеспечение подготовки и обучения работников Учреждения в области охраны труда; 15 баллов – соблюдение и контроль по технике безопасности, обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учётом условий труда; 14 баллов – повышение уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда; 10 баллов – своевременное обеспечение работников Учреждения специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.
3.	Выполнение работ хозяйственного характера	3 балла – за выполнение работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости (участие в ремонте помещений, в акциях по благоустройству и озеленению близлежащей территории).
4.	Высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность	10 баллов – результат работы.
5.	Выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, не учтённых в должностной инструкции	10 баллов – результат работы.
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 баллов